



GUIES D'IGUALTAT DE DRETS I OPORTUNITATS A LA FEINA

Guia per la ciutadania

El dret al treball de les persones amb discapacitat contribueix un element fonamental dins del marc dels drets humans. Aquest dret consagrat, a través de diversos instruments internacionals com la Convenció de Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, destaca la importància de garantir la plena participació i inclusió social al dret al treball que, no només respon a un principi d'equitat, sinó que també contribueix al desenvolupament sostenible, particularment als objectius de l'Agenda 2030, com l'ODS 8. Treball digne i Creixement Econòmic.

La guia dirigida a la ciutadania pretén, d'una banda, fomentar entre les persones amb discapacitat el coneixement dels seus drets laborals. D'altra banda, ofereix recursos gratuïts per facilitar i incentivar la denúncia de qualsevol vulneració d'aquests drets. I, pel que fa al manual dirigit a professionals de la inclusió laboral, es busca proporcionar informació sobre la legislació vigent i recursos gratuïts perquè les persones tècniques puguin assessorar i acompanyar a les persones usuàries dels serveis d'inserció laboral.

Les guies treballen diferents drets relacionats amb el món laboral: el dret a la igualtat de tracte; el dret a accedir a tota classe de feina i no patir segregació horitzontal; el dret a la igualtat salarial; el dret a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal; el dret al respecte de la dignitat de la persona, en referència a l'assetjament sexual; i, finalment, el dret a la promoció laboral, contrari a la segregació vertical.

1. *Emplena els buits!*



Específicament, els són un conjunt de clixés, concepcions, opinions i imatges que uniformitzen les persones i adjudiquen característiques, capacitats i comportaments determinats a dones i homes. En el cas de l'àmbit laboral, aquests tenen una relació directa en les opcions acadèmiques i professionals.

A Binomis

B Drets

C Estereotips sexistes

D Grups socials

2. *Emplena els buits!*



es refereix a les dificultats per accedir a determinades professions per raó de gènere. És el resultat de la tradicional divisió sexual del treball que ha conduït a l'acceptació social d'atribuir certes formacions i ocupacions a un gènere concret, és a dir, que hi hagi “feines d'homes” i “feines de dones”.

A La segregació vertical

B La segregació horitzontal

C La corresponsabilitat

D La interseccionalitat

3. *Emplena els buits!*



Tanmateix, les dones cobren aproximadament un menys que els homes en l'Estat Espanyol.

A 40%

B 15%

C 20%

D 38%

4. *Emplena els buits!*



La segregació vertical es refereix a
, que estarien predestinades a frenar el seu desenvolupament professional en un cert punt i a no accedir a llocs de més lideratge i presa de decisions.

A

Les facilitats per ascendir en l'escala jeràrquica o funcional, dins d'un mateix sector ocupacional que tenen alguns grups de persones,

B

Les dificultats per ascendir en l'escala jeràrquica o funcional, dins d'un mateix sector ocupacional per qüestions de competències i habilitats

C

Les dificultats per poder accedir a un lloc digne de treball,

D

Les dificultats per ascendir en l'escala jeràrquica o funcional, dins d'un mateix sector ocupacional que tenen alguns grups de persones, ja sigui per discriminació de gènere, raça, discapacitat, o altres,

5. *Emplena els buits!*



El fenomen del es refereix a les barreres que enfronten les dones per superar els llocs de treball més precaris i menys valorats socialment. Aquest fenomen va acompanyat de l'anomenat que fa referència a la dificultat que troben les dones per accedir als càrrecs directius. Tot i els majors nivells de formació que registren, elles es queden en posicions tècniques i professionals, sense arribar a la direcció.

A Terra enganxós | Sostre de vidre

B Dret al treball | l'accés al treball

C Mainsplanning | Terra enganxós

D Patriarcat | sistema de gènere

6. *Emplena els buits!*



és el procés de buscar l'equilibri i la coexistència del temps de treball remunerat és a dir, la vida laboral; i el temps de vida quotidiana tant familiar com personal.

A La corresponsabilitat

B Conciliar

C L'empoderament

D El pensament crític

7. *Emplena els buits!*



L'assetjament sexual per raó de sexe, orientació sexual diversa, expressió o identitat de gènere el constitueix qualsevol comportament d'índole sexual, no desitjat per la persona assetjada.

A Verbal

B No verbal

C Físic

D Totes són correctes

8. *Emplena els buits!*



es refereix a les dificultats per ascendir en l'escala jeràrquica o funcional, dins d'un mateix sector ocupacional que tenen alguns grups de persones, ja sigui per discriminació de gènere, raça, discapacitat, o altres, que estarien predestinades a frenar el seu desenvolupament professional en un cert punt i a no accedir a llocs de més lideratge i presa de decisions.

A La segregació vertical

B Segregació horitzontal

C La discriminació indirecta

D Terra enganxós

9. *Emplena els buits!*



té greus conseqüències en les persones que ho pateixen. Té un efecte en la persona en la seva salut i el seu benestar; i perjudica les condicions del seu lloc de feina i les perspectives de promoció de la persona treballadora.

A La bretxa de gènere

B La interseccionalitat

C L'assetjament sexual, per raó de sexe i/o diversitat sexual

D El sistema sexe-gènere

10. *Emplena els buits!*



No permetis que et freni; no deixes que la inseguretat sobre les pròpies capacitats i habilitats et facin sentir com una

A la por | poruga

B *El Síndrome de la impostora* | impostora

C Una mirada ampla | intersecció

D Un espai insegur | professional

RESPOSTES



1. C
2. B
3. C
4. D
5. A
6. B
7. D
8. A
9. C
10. B