



Introducció:

El dret al treball de les persones amb discapacitat contribueix un element fonamental dins del marc dels drets humans. Aquest dret consagrat, a través de diversos instruments internacionals com la Convenció de Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, destaca la importància de garantir la plena participació i inclusió social al dret al treball que, no només respon a un principi d'equitat, sinó que també contribueix al desenvolupament sostenible, particularment als objectius de l'Agenda 2030, com l'ODS 8. Treball digne i Creixement Econòmic.

Aquesta meta implica abordar les desigualtats estructurals que afecten especialment en col·lectius vulnerables, aborda aspectes com la discriminació per raons de gènere i posa en manifest les barreres que afronten les persones amb discapacitat al món laboral. Això implica, no només abordar els prejudicis i les desigualtats de gènere, sinó que també desmantellar les barreres físiques i socials que limiten la participació plena del conjunt de la societat.

Objectiu 8 de l'Agenda 2030. Treball Digne i Creixement Econòmic: [Crecimiento económico - Desarrollo Sostenible \(un.org\)](https://un.org)

Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat: [Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad | OHCHR](https://ohchr.org)

A continuació es troben un seguit de preguntes sobre el dret al treball, especialment en relació a l'objectiu 8 de l'Agenda 2030: Treball Digne i Creixement Econòmic.



1. Quins aspectes es contemplen al dret al treball segons la Declaració Universal de Drets Humans? Selecciona les opcions correctes

A Llibertat d'elecció del treball

B Seguretat laboral

C Exclusió dels llocs de feina

D Dret a la jubilació



2. Les persones amb discapacitat són titulars dels mateixos drets que la resta de la ciutadania

A Veritat

B Fals



3. Que implica el principi de “no discriminació” en el dret al treball segons els tractats internacionals?

A Igualtat d'oportunitats i tracte igualitari

B Exclusió de persones amb discapacitat del mercat de treball

C Privilegis per a alguns grups vulnerables



4. Les persones amb discapacitat tenen dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant una feina escollida o acceptada lliurement en un mercat i en uns entorns laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles.

A Veritat

B Fals



5. Quin aspecte aborda el dret al treball respecte a la seguretat i salut laboral?

A Ignorar la importància de la seguretat laboral

B Prohibir algunes feines pel risc

C Garantir entorns de treball segurs i saludables



6. Quina de les següents opcions descriu millor el concepte “treball digne” segons l’ODS 8 Treball digne i creixement econòmic?

A Treball sense remuneració

B Treball temporal amb bones condicions salarials

C Treball que respecta els drets laborals i ofereix un salari just



7. Quina de les següents accions, pretén garantir la igualtat d'oportunitats a la feina?

A Discriminació positiva

B Exclusió laboral

C Desigualtat salarial



8. Quin és l'impacte positiu del treball digne en el desenvolupament sostenible?

A Augment de la desigualtat social

B Millora de la qualitat de vida i reducció de la pobresa

C Exclusió de col·lectius vulnerables



9. Quin és el paper dels sindicats i la negociació col·lectiva de cara al compliment de l'ODS 8. Treball digne i creixement econòmic?

A Fomentar la desigualtat laboral

B Garantir condicions de treball justes i defensar els drets dels treballadors i treballadores

C Limitar la llibertat d'associació



10. Segons l'ODS 8.Treball digne i creixement econòmic quines accions poden fomentar la creació de llocs de feina sostenible? Selecciona totes les opcions correctes.

A Suport a les petites empreses

B Desregulació completa del mercat de treball

C Promoció de l'economia circular

D Exclusió de persones amb discapacitat del mercat de treball



11. Quina d'aquestes mesures promouen la inclusió laboral de les persones amb discapacitat?

A Accés a l'educació

B Mesures d'accessibilitat a la feina

C Discriminació en la contractació



12. Quina de les següents no és una àrea contemplada als ODS de l'Agenda 2030?

A Entreteniment

B Salut

C Educació

D Energia



13. Quin és el paper de les empreses en la construcció de l'ODS 8 Treball digne i creixement econòmic?

A Generar llocs de feina digna i sostenible

B Contribuir a la precarització laboral

C Contribuir a l'atur



14. Com pot contribuir la igualtat de gènere al compliment de l'ODS 8 Treball digne i creixement econòmic? Selecciona les opcions correctes

A Augmentant la bretxa salarial

B Garantint llocs de treball justos i igualitaris

C Promovent estereotips de gènere



15. Una de les metes de l'Agenda 2030 és “aconseguir l'ocupació plena i el treball digne per a totes les dones i els homes, inclosos les persones joves i les persones amb discapacitat, així com la igualtat en la remuneració per l'ocupació d'igual valor”.

A Veritat

B Fals